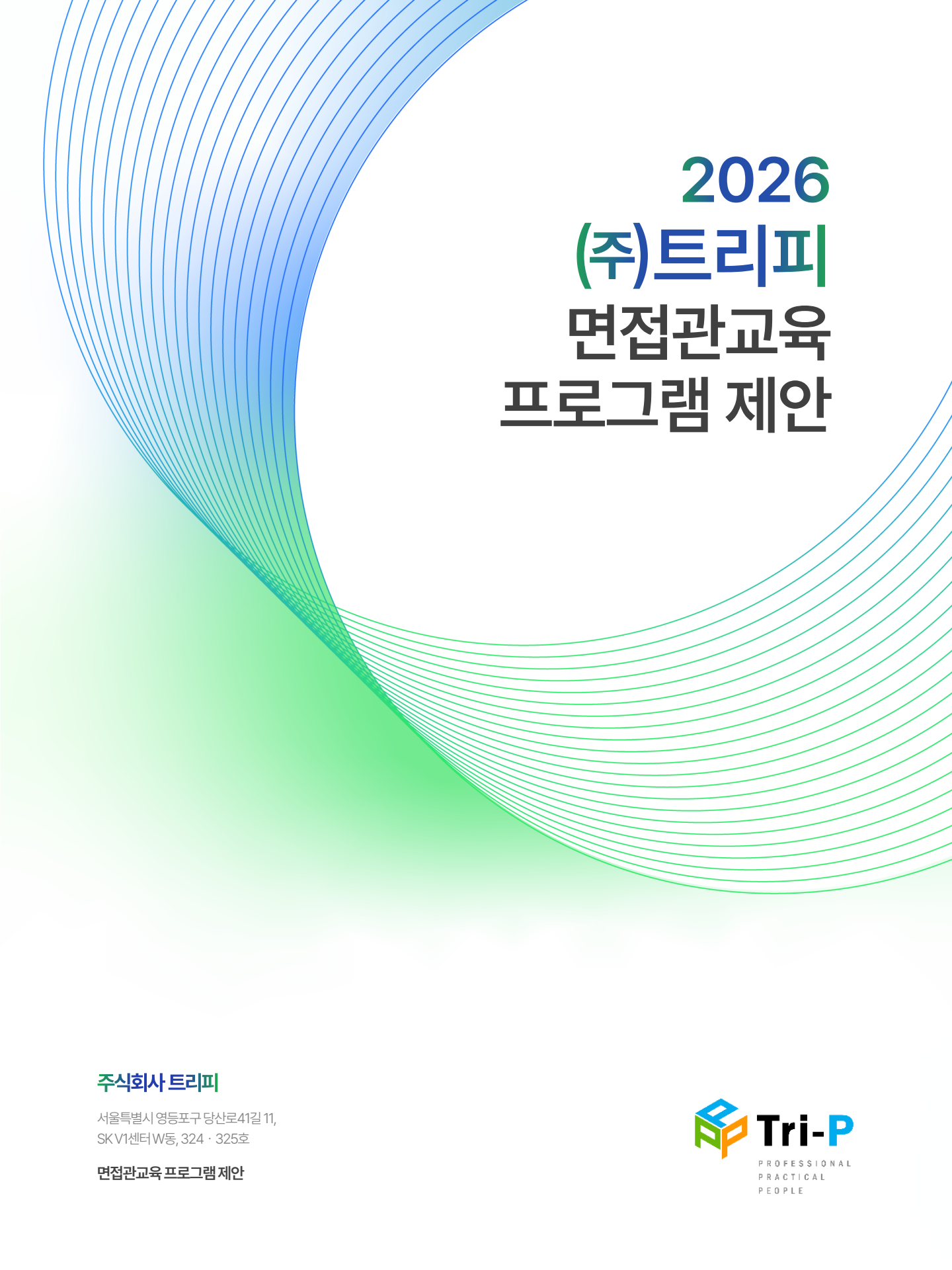




2026 (주)트리피 면접관교육 프로그램 제안

주식회사 트리피

서울특별시 영등포구 당산로41길 11,
SK V1센터 W동, 324 · 325호

면접관교육 프로그램 제안



Contents

- 01 제안배경 및 기대효과
- 02 Tri-P 면접관교육 특징
- 03 주요기관 교육실적
- 04 교육컨텐츠 제안
- 05 강사진 소개

01.

제안배경 및 기대효과

빠르게 변화하는 채용 환경 속에서 공정하고 전문적인
면접 운영을 위해서 면접관의 역량 강화가 필수적입니다.

이번 교육을 통해 면접관들은 최신 트렌드와 사례 기반
기법을 학습하여, 지원자 평가의 신뢰성과 현장 활용도를
높일 수 있습니다.



01. 제안배경 및 기대효과

2026 (주)트리피 면접관교육 프로그램 제안

기업의 채용면접, 이렇게 어렵습니다.



전문성, 조직 적합성 검증

채용 면접은 직무 능력뿐 아니라 전문성·책임감·팀워크까지 평가해야 하므로, 면접관의 전문성이 요구됩니다.



브랜드 신뢰, 리스크!

면접 과정에서 지원자의 윤리적 판단력, 책임감, 투명성을 평가하지 못하면 브랜드 평판에 부정적 영향을 줄 수 있습니다.

작은 판단 실수도 면접관
입장에서 높은 책임감,
정확성 요구!

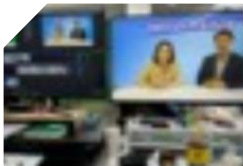
회사는 **브랜드 신뢰**가
곧 **매출과 직결!**



다양한 직무 특성?!

직무 스펙트럼이 넓다 보니 직무별로 요구되는 역량과 기준이 모두 다르고, 면접 과정에서 일관되게 적용하는 데 어려움이 발생합니다.

면접관 RISK는 줄이고, 기업 DNA에 딱 맞는 인재를 발굴하기 위해,
급변하는 채용 트렌드를 반영한 맞춤형 면접관 교육 프로그램을 제안드립니다.



쉽고, 재미있고, 즐겁게

이론 중심이 아닌 실제 사례 중심! 사례, 영상, Apple Keynote
강의 자료가 어우러져 몰입감 넘치는 교육을 선사합니다.



실제 사례기반 스토리

LN, 한국수출입은행, 코스콤 등 대형 공공기관의 채용을 직접 수행하며
쌓은 풍부한 경험과 노하우를 기반으로, 실제 현장에서 검증된 전략과
기법을 교육 콘텐츠에 그대로 반영합니다.



좋은 면접 경험 = 강력한 채용 브랜딩

지원자에게 남는 첫인상은 채용브랜딩의 핵심입니다.
Tri-P 면접관 교육은 실제 사례와 실전 스킬을 중심으로, 긍정적이고
신뢰감 있는 면접 경험을 제공할 수 있도록 설계되었습니다.

02.

Tri-P 면접관 교육 특징

교육이 아닌 경험, 경험이 아닌 혁신.

Tri-P 면접관교육에서 새로운 면접의 기준을 만나보세요.

02. Tri-P 면접관 교육 특징

2026 (주)트리피 면접관교육 프로그램 제안



하나, 최고의 면접관 교육 강사진

- 25년 경력 인사/경영 전문가인 대표 강사가 총괄
- 여러 기업에서 실제로 채용을 설계하고 경험하여 실전지식을 보유한 인사전문가 출신으로 구성
- 수백 개 기관의 면접 전형에 참여한 '진짜 면접관'들의 노하우



둘, '실전스토리'로 배우는 국내 유일의 면접 강의

- 강사와 교육생이 묻고 답하는 참여유도형 인터랙티브 강의
- 200여 개사의 생생한 채용/면접 이야기로 배우는 면접관 Do&Don't
- Apple Keynote를 통한 다이내믹 효과로 시각적 학습 효과 극대화
- 각종 코믹 클립과 자체제작 영상 자료로 지루하지 않고 유쾌함 가득!



셋, 쉽고, 재밌고, 교육적인 1타 3피 E3

- 남녀 등장인물의 티키타카 대화체로 생동감 있고 스피디한 진행
- 빅 타이포그래피와 강렬한 효과음, 경쾌한 BGM으로 시청각효과 UP!
- 신조어, 코믹한 상황, 캐릭터 간 티키타카로 유머가 끊이지 않는 플로우
- 깊은 공감과 몰입이 있는 캐릭터 중심 스토리텔링 구성



<Apple Keynote 화면효과>



<250개 고객사기반 생생한 면접사례>



<자체제작E3* + 코믹 동영상>

03.

주요기관 교육실적

대기업에서 공공기관까지, 트리피만의 깊이 있는
경험이 담긴 면접관 교육으로 준비하세요.



03. 주요기관 교육실적

2026 (주)트리피 면접관교육 프로그램 제안

면접관 교육

한국가스안전공사, 중소기업진흥공단, 한국토지주택공사, 한국국토정보공사, 주택도시보증공사, 한국수력원자력, 한국환경공단, 한국선급, 한국동서발전, 한국해양진흥공사, 한국전기안전공사, 예금보험공단, 한국관광공사, 한국문화진흥공단, 한국산업기술평가관리원, 한국예탁결제원, 한국선급, 부산시설공단, 국민연금공단, 아주대학교, 육군본부, 한국해양교통안전공단, 코웨이, 오리온그룹사, 신세계그룹사, 전북은행, 제주국제자유도시개발센터, 국방과학연구소, 한국건설기술연구원, 빙그레, 시지바이오, NH농협손해보험, 성우하이텍, 폴리미래, 에듀윌, LG인화원, 삼화페인트, 대원제약, 수협은행, 금융보안원, 서울교통공사, 공항철도, 전기공사공제조합, 서울교통공사, 농협중앙회 등

평가자 교육

새만금개발공사, 현대엠엔소프트, LS-Nikko 동제련, 경상대학교병원, (주)신세계, 한국인사관리협회, 신협중앙회, 한국가스안전공사, 국립중앙의료원, 한국토지주택공사, 동원그룹, 매일경제, 사람인, 한국자산관리공사, 금호석유화학, 고려해운, 동서발전, 남동발전, 금융보안원, 신용보증기금 등

전문 면접위원 양성

오이솔루션, 매일경제, 삼성전자, 삼성금융CCC(삼성금융사 퇴임임원 교육센터), NH농협은행, 한국수자원공사, 금융결제원, 한국토지주택공사, 코웨이, 코스콤, 금호석유화학, 고려해운, 신협중앙회, 무역보험공사, 한국인사관리협회, 한국농어촌공사, 동원그룹, 한국콜마, 현대백화점, 도루코, 유진투자증권, (주)인젠트, 한국게임산업협회, (주)그린카, KB증권, SH수협은행, 한국남동발전 등

신입사원 조기이탈방지 교육 및 리더십 교육

신협중앙회, 대우세계경영연구회, 신협전남광주본부, 전북은행, 금융보안원, KB국민은행, 한국해양교통안전공단, 무역보험공단, 서울디자인재단, 한국과학창의재단, 서울대학교병원 등



<모의면접 시연>



<인재상, 문항제작 워크숍>



<내·외부 면접관 공감 교육>

03. 주요기관 교육실적

2026 (주)트리피 면접관교육 프로그램 제안

고객사 후기



C사 면접관

생생한 사례와 동영상도 녹아 있어서 마치 한 편의 공연을 본 것 같은 소감이에요.
그리고 강의도 유쾌하고 유익했지만, 우리 회사에 필요한 면접문항을 제작해 보고 모의면접에서 연습하는 과정이 특히 흥미로웠습니다.

면접관 교육이지만 최신 경영 트렌드, 리더십 관련 내용이 함께 있어 이번 승진자 교육 프로그램 중 가장 만족도가 높았어요.
다른 과정처럼 뜬구름 잡는 덕담이 아니라, 아주 실용적인 과정이라 더욱 만족스럽습니다.



C사 면접관



KB 국민은행



한국관광공사
KOREA TOURISM ORGANIZATION



한국토지주택공사

금호석유화학



금융결제원



삼화페인트

04.

교육콘텐츠 제안

교육은 4시간, 10명 기준으로 설계되었으며,
세부 콘텐츠와 시간 배치는 인사팀과의
협의를 통해 맞춤 조정이 가능합니다.

01

보다 강력한 교육효과와
정교한 설계를 위해,

Additional Services



SME 인터뷰 (Subject Matter Expert Interview)

- 전문 컨설턴트가 현장 방문, 현장 전문가들의 다양하고
진솔한 사례 수집
- 인사담당자조차 미처 알기 어려운, 현장의 이야기 확인
- 수집된 사례의 가공 및 재구성을 통한 기업 맞춤형 리더십
교육 콘텐츠 제작

01



면접 핵심 노트

- 면접 노하우와 실전스킬, 흥미진진 사례로 핵심만 엄선한
요약형 교재
- 교육 직후 복습하고 한번 더 확인할 수 있는 실용적 구성
- 기업 특화 콘텐츠 및 필수 내용으로 맞춤화 제작

02

02

리더십에 관한 '실전 스토리'로 배우는, 사례 중심 강의

실제 기업에서 조직관리를 경험한 인사전문가의 노하우와 100% 실제사례, 다채로운 시청각 자료로 완성됩니다.



강사와 교육생이 계속해서 묻고 답하는, **참여 유도형 인터랙티브 강의**

01



250여 개사의 생생한 팀원 / 팀장 이야기를 통해 배우는 리더십 can & can't

02



자체 사례 분석데이터 (Case Analysis Data) 활용! **철저한 사례 중심 교육으로 효율 극대화**

03



각종 코믹 클립과 자체제작 영상 자료로 지루할 틈 없는 유쾌한 강의 구성

04

03

쉽고(Easy), 재밌고(Entertaining), 교육적인(Education) E3 동영상

'교육 영상은 왜 항상 지루할까?'라는 물음에서 탄생한, (주)트리피만의 강력한 멀티미디어 교육Tool을 소개합니다.



남녀 등장인물의 **타키타카 대화체**로
생동감 있고 스피디한 진행

01



빅타이포그래피와 강렬한 효과음,
경쾌한 BGM을 더한 강력한 시청각 효과

02



신조어로, 코믹 클립으로, 캐릭터 간 타키타카로
유머가 끊이지 않는 플로우

03



깊은 공감과 높은 몰입이 있는
캐릭터 중심 스토리텔링 구성

04

05.

강사진 // 소개

프로그램, 효율적·집중적 교육 구성 기준입니다.



“250개 고객사의 채용과정을 직접 설계하고 운영한 인사채용 전문가”

인사실무·컨설팅·교육 경험을 망라한 가장 현실적이고 실용적인 채용면접 노하우



대표강사

엄명섭

경력사항 (1996 ~)

- 現 (주)트리피 대표이사
- 前 오리온그룹 회장실 인사기획팀장
- 前 신세계그룹 경영전략실 인사팀
- 연세대 경영대학 MBA 석사

최근 기고

- 채용의 성과는 온보딩에서 완성된다(월간 인재경영, 2026년 4월)
- 교과서없는 면접(월간 인재경영, 2025년 12월)
- 뜨고지는 면접기법(월간 인재경영, 2025년 10월)
- 채용의 온고지신(월간 인재경영, 2025년 6월)
- 인사를 하기 전에 몰랐던 것들(월간 인재경영, 2024년 1월)
- 최근 국내기업 채용방식 동향과 특징(월간 인사관리, 2023년 11월)

수행 과업

• 면접관 교육

- 한국인사관리협회(2017~2023), 신세계그룹사, 오리온그룹사, 동원그룹, 코웨이, 삼화페인트, 대원제약, 금호건설, 금호석유화학, 현대백화점, 도루코, 고려해운, NH농협은행, KB국민은행, 신한 중앙회, 금융결제원, 한국수자원공사, 한국토지주택공사, 한국관광공사, 한국동서발전, 중소기업 벤처진흥공단, 산업안전보건공단 외 다수

• 전문 면접관

- 한국토지주택공사, 한국국토정보공사, 한국동서발전, 한국수출입은행, 근로복지공단, 한전 KPS, 한국수력원자력, 한국남동발전, 한국자산관리공사, 기술보증기금, 공무원연금공단, 국민체육진흥공단, 경상대학교병원 외 다수 참여

"현장과 실무를 가장 잘 아는 대기업 In-house 채용 담당자 출신"

‘전지적 채용 실무자 시점’의 트렌드 및 현안 재구성, 핵심 콕콕 실전 채용면접 공략법!



강사

송대호**경력사항**

- 現 (주)트리피 채용본부 본부장/상무
- 前 (주)신세계 인사팀
- 서울대 정치학 학사

수행 과업

- **면접관 교육**
- KB국민은행, 수자원공사, 중소기업진흥공단, 국민연금공단, 전기안전공사, 서울교통공사, 육군본부, 부산환경공단, 한국무역보험공사 외 다수
- **전문 면접관**
- KDB산업은행, 농협중앙회, 한국토지주택공사, 한국관광공사, 국민체육진흥공단, 예금보험공사, 한국동서발전, 한국남동발전, 서울교통공사 외 다수 참여



강사

한석찬**경력사항**

- 現 (주)트리피 사업본부 본부장/이사
- 前 신생활그룹(중국) 인사혁신본부장
- 前 (주)오리온 해외법인(중, 러) 인사팀장
- 중앙대학교 경영대학원 석사 수료

수행 과업

- **면접관 교육**
- NH농협은행, KB국민은행, 코웨이, 육군본부, 금호석유화학, 국민연금공단, 국토정보공사, 아주대학교, 한국해양진흥공사, 인천관광공사, 국민체육진흥공단 외 다수
- **전문면접관**
- 한국관광공사, 수자원공사, NH농협은행, 한국토지주택공사, 한전KPS, 국민체육진흥공단, 산업안전보건공단, 한국선급, 한국무역보험공사 외 다수